



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 2 अप्रैल, 1997/12 चंत्र, 1919

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग
(प्रशिक्षण एवं विदेशी समनुदेशन)

अधिसूचना

शिमला-171002, 12 मार्च, 1997

संख्या का०(प्रशिक्षण)ए(3)-3/87.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान में इस अधिसूचना के साथ संलग्न उपाबन्ध “1” के अनुसार अनुसंधान अधिकारी, वर्ग-II (राजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान, अनुसंधान अधिकारी, वर्ग-II (राजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृतिया.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या का० (प्रशिक्षण एवं वि० स०) ए(3)-3/87, तारीख 7-11-1990 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान, अनुसंधान अधिकारी, वर्ग-II. (राजपत्रित) भर्ती एवं पदोन्नति नियम 1990 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है, जहां तक कि यह अनुसंधान अधिकारी के पद को लागू है।

(2) परन्तु ऐसे निरसन से पूर्व उपर्युक्त उप नियम-2 (1) के अधीन निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधि मात्र रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

पी० आई० सुत्रतन,
वित्तावृक्त एवं सचिव ।

उपाध्य 'आ'

हिमाचल प्रदेश सरकार के कार्मिक प्रशिक्षण विभाग (हिपा) में अनुसंधान अधिकारी के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	अनुसंधान अधिकारी ।
2. पदों की संख्या	1 (एक)
3. वर्गीकरण	वर्ग-II (राजपत्रित) अलिप्तिक वर्गीय सेवाएं ।
4. वेतनमान (विस्तृत रूप में वर्णित करें)	रूपये 2000-60-2060-70-2550-75-3000-100- 3500.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	चयन ।
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।	लागू नहीं ।
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।	लागू नहीं ।
8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं ।	आयु : लागू नहीं । शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं ।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनाधिक अतिरिक्त अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

शात प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

अनुसंधान सहायकों में से, जिनकी इस रूप में कम से कम 10 वर्ष का नियमित सेवाकाल या तदर्थ (31-3-91 तक की गई) सेवा सहित यदि ग्रेड में कोई उक्त संयुक्त सेवा हो, प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर हिमाचल प्रवेश सरकार के अन्य विभागों में से समरूप पदों पर तदरूप बेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी:—

(I) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष स्थूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं पदोन्नति नियमों में सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज़ आर्मेड फोर्सेस परसोनल (रिजर्वेशन घास वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) छल्ज, 1972 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे

एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रुल्ज, 1985 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि काँई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी :

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपारिवर्तित रहेगी।

जिसकी अधिक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उस द्वारा नाम निर्दिष्ट किसी सदस्य द्वारा की जाएगी।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

लागू नहीं।

लागू नहीं।

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समव्य समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

1. सेवा में प्रत्येक सदस्य को, समय-समय पर यथा संशोधित, विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पारित करनी होगी, अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा:—

- आगामी देव दक्षतारोध पार करने के लिए/प्रवीणता वेतन वृद्धि/उच्च वेतनमान;
- परिवीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थायी करण के लिए, और
- अगले उच्चतर पद पर प्रोन्ति जब तक कि इन नियमों में विहित विभागीय परीक्षा पारित न कर लें:

परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व, किन्हीं नियमों के

12. यदि विभागीय प्रोन्ति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
14. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए ज्यन।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए ज्यन।
16. आरक्षण
17. विभागीय परीक्षा

अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पारित की है, यथास्थिति पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए, इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व, कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो, उससे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी:

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए, इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो, उससे 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात निम्नलिखित प्रबोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी:—

- (i) आगामी देव दक्षतारोध पार करने के लिए/ प्रवीणता वेतन वृद्धि/उच्च वेतनमान, और
- (ii) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थायीकरण के लिए।

2. किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्ति पर विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी, यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पारित कर ली है।
3. सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगी, परन्तु यह तब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिक्षिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्ति के लिये विचार किया जाना सम्भाव्य हो।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो, कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रदर्श या पदों की बावत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Government Notification No. Per. (Trg.) A(3)-3/87, dated the 12th March, 1997, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

**PERSONNEL DEPARTMENT
(Training and Foreign Assignments)**

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 12th March, 1997

No. Per. (Trg.)-A (3)-3/87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Research Officer, Class-II (Gazetted) in the Himachal Pradesh Institute of Public Administration, as per Annexure 'I' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Institute of Public Administration, Research Officer, (Class-II, Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and Savings.*—(1) The Himachal Pradesh, Institute of Public Administration Research Officer, Class-II (Gazetted) Rules, 1990 notified *vide* Notification No. Per. (Trg.)A(3)-3/87, dated 7th November, 1990 are hereby repealed to the extent these are applicable to the post of Research Officer, Class-II (Gazetted).

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule-2(i) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

P. I. SUVRATHAN,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "I"

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF RESEARCH OFFICER
(GAZETTED) CLASS-II IN THE DEPARTMENT OF PERSONNEL (TRAINING)
(HIPA)**

1. Name of the post	Research Officer.
2. Number of posts	1 (One).
3. Classification	Class-II (Gazetted).
4. Scale of pay (Be given in expanded notation)	Rs. 2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500.
5. Whether selection post or non-selection post ?	Selection.

6. Age for direct recruitment Not applicable.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. Not applicable.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees ? *Age : Not applicable.
Educational Qualifications : Not applicable.*

9. Period of probation, if any Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. 100% by promotion failing which by deputation.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. By promotion from amongst the Research Assistants with ten years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service, failing which by deputation from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale of the post in the Himachal Pradesh Government Departments.

(I) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition :—

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991), in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-service-men recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* services rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

To be presided over by the Chairman, Himachal Pradesh Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.

As required under the law.

Not applicable.

Not applicable.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

(1) Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

15. Selection for appointment to post by direct recruit.

16. Reservation

17. Departmental Examination

as amended from time to time, failing which he shall not be eligible for :—

- (i) Cross the Efficiency Bar/Proficiency Step-up/Higher Scale next due;
- (ii) Confirmation in the service even after completion of probationary period, and
- (iii) Promotion to the next higher post unless he passes the departmental examination prescribed in these rules :

Provided that an officer who has qualified the Departmental Examination in whole or in part prescribed under any Rules before the notification of these Rules shall not be required to qualify the whole or in part, of the examination as the case may be:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these Rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these Rules:

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these Rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these Rules after attaining the age of 50 years for the purpose of (i) Crossing of Efficiency Bar/Proficiency Step-up/Higher scale next due, and (ii) Confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. P. S. C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

18. Power to relax

नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, शिमला-5 द्वारा मुद्रित तथा प्रकाशित ।